

Nuestros proyectos en esta área

- "Elaboración del III Plan de Igualdad de Oportunidades para el Ayuntamiento de Amurrio".

Ayuntamiento de Amurrio. (En curso)

- "Asistencia técnica para la elaboración del Mapa de la Ciudad Prohibida del municipio de Zumárraga".

Ayuntamiento de Zumarraga (2009)

- "Asistencia técnica para la elaboración de un diagnóstico y Plan de Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres de U.A.G.A."

U.A.G.A. (Unión de Agricultores/as y ganaderos/as de Alava) (2009)

- "Estudio diagnóstico sobre la situación de la Igualdad de Oportunidades y I Plan de Igualdad de Oportunidades de Arcelor Mittal Bergara".

Arcelor Mittal Bergara (2009)

- Módulo transversal en Igualdad de Oportunidades, en el marco del curso de formación Socorrismo acuático"

Instituto Fray Juan de Zumarraga. (2008)

- "Informe de impacto de género del Decreto por el que se regula la actuación que deberán seguir las Diputaciones Forales en materia de adopción de personas menores de edad".

Gobierno Vasco (Dirección de Bienestar Social). (2008)

- "Protocolo Municipal para la atención de las Mujeres víctimas de malos tratos"

Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Llodio (2008)

- "Guía recursos existentes en la CAPV para atender a personas que se dedican a la prostitución"

Dirección de Bienestar Social del Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco (En curso)

- "Módulo transversal en Igualdad de Oportunidades, en el marco del curso de formación no reglada sobre grúa puente"

Instituto de la Construcción de Bizkaia. (2008)

- "Equal-Kideitu: Un horizonte para la calidad de los sistemas de empleo y formación en la C.A.E". Diseño e implantación de planes de integración de la perspectiva de género en entidades social del proyecto Equal-Kideitu y en sus acciones piloto".

Instituto Vasco de la Mujer-Emakunde. (2006-2007)

- "Asesoramiento para la integración de la perspectiva de género e igualdad de oportunidades en el proyecto Equal Auzolan".

Sociedad de Fomento del Ayuntamiento de San Sebastián. (2006-2007)

IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

- “Diagnóstico y Plan de Igualdad de Oportunidades para el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra”.

CEIN (Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra). (2007).

- “Informe de impacto de género del Decreto sobre Puntos de encuentro”.

Gobierno Vasco (Dirección de Bienestar Social). (2007).

- “Empresas por la Igualdad”. Grupo de trabajo compuesto por empresas con reconocimiento de Entidad Colaboradora por Emakunde que desde el año 2005 trabaja en torno a la promoción de la Igualdad de Oportunidades en las empresas.

Instituto Vasco De La Mujer-Emakunde. (En curso)

- “Estudio sobre el empleo doméstico remunerado en el municipio de Getxo. Análisis de la demanda y la oferta”.

Ayuntamiento de Getxo. Centro de Empleo y Desarrollo Económico, Behargintza, Servicio de Igualdad de Oportunidades y Servicio de Inmigración. (2006-2007)

- “Programa de Intervención en el ámbito de la prostitución”.

Gobierno Vasco. Dpto de Vivienda y Asuntos Sociales. Dir. de Bienestar Social. (2006-2007)

- “Forum, módulo formativo y participación en mesa redonda en el marco del Proyecto Equal Lanerako Bideak”.

Ayuntamiento de Bilbao. Servicio de Mujer y Cooperación al Desarrollo. (2006)

IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

- "Incidencia de la violencia de género en el colectivo de mujeres que ejercen la prostitución".

Askabide. (2005-2006)

- "Equal-Kideitu: Un horizonte para la calidad de los sistemas de empleo y formación en la C.A.E.". Realización de las auditorias de género de las Agrupaciones de Desarrollo que forman parte del proyecto Equal-Kideitu.

Instituto Vasco de la Mujer-Emakunde. (2005-2006)

- "Evaluación del II Plan Municipal de Igualdad (2003-2006)".

Ayuntamiento de Bilbao. Servicio de Mujer y cooperación al Desarrollo. (2005-2006)

- "Plan de Igualdad de Oportunidades de la Comunidad Foral de Navarra".

Instituto Navarro de la Mujer (I.N.A.M.). (2005-2006)

- "Asesoría técnica en el inicio de la estrategia de implantación de un Plan de Igualdad de Oportunidades en el Sindicato ESK mediante la elaboración de un diagnóstico de situación".

Sindicato ESK. (2005-2006)

- "Plan de Igualdad de Oportunidades de la Viceconsejería de Empleo, Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco".

Gobierno Vasco. Viceconsejería de Empleo, Trabajo y Seguridad Social. (2003-2006)

- "Asesoría técnica en la elaboración e implantación del Plan Estratégico para implantar la igualdad de oportunidades dentro del Sindicato LAB".

Sindicato LAB. (2005)

IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES



- Seminario "Gestionando los Recursos Humanos de la empresa sin sesgos de género".

Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la U.P.V.-E.H.U. (2005)

- "Plan Integral Vasco de Intervención en el Ámbito de la Prostitución".

Gobierno Vasco. Viceconsejería de Asuntos Sociales. Dpto. de Vivienda y Asuntos Sociales. (2005)

- "Elaboración de un mecanismo informatizado de seguimiento de las actuaciones puestas en marcha por los distintos departamentos municipales en el ámbito del Plan de Igualdad Municipal".

Ayuntamiento de Bilbao. Servicio de Mujer y Cooperación al Desarrollo. (2004-2005)

- "Introducción del enfoque de género en los equipamientos para adolescentes (Gaztelekuak) de Guipúzcoa".

Diputación Foral De Gipuzkoa. I Departamento Para Los Derechos Humanos, El Empleo Y La Inserción Social. Servicio De Juventud. (2004-2005)

- "Incorporación de la perspectiva de género en el proyecto ITUN-EQUAL".

Agrupación de Desarrollo Itun Equal. (2002-2005)

- "Proyecto PAREKATUZ. Red de entidades de Bizkaia a favor de la Igualdad de Oportunidades".

Diputación Foral De Bizkaia. (2002-2005)

IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES



- "Dinamización de la Jornada NARO del Dpto. de Empleo del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz".

Ayuntamiento. De Vitoria-Gasteiz. Departamento de Empleo. (2004)

- "Diseño y coordinación del curso de orientación profesional para alumnas y diplomadas en Relaciones Laborales".

Escuela Universitaria De Relaciones Laborales De La U.P.V.-E.H.U. (2004)

- Jornada: "La perspectiva de los Planes de Igualdad en la Universidad. La experiencia de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la U.P.V.-E.H.U".

Escuela Universitaria De Relaciones Laborales De La U.P.V.-E.H.U. (2004)

- Participación en el grupo de trabajo "Evaluación con enfoque de género".

Instituto Vasco De La Mujer-Emakunde. (2003-2004)

- Ponencia sobre "Responsabilidad Social en las empresas".

Instituto Vasco De La Mujer-Emakunde. (2003)

- Jornada: "La discriminación de las mujeres universitarias en el acceso al empleo".

Escuela Universitaria De Relaciones Laborales. U.P.V.-E.H.U. (2003)

- "Preparación para la formación de consultoras para asesorar a empresas en materia de políticas de género".

Instituto Vasco De La Mujer-Emakunde. (2003)

IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES



- “Impartición de jornadas formativas sobre la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de inserción socio-laboral”.

Diputación Foral De Álava. Instituto Foral De Bienestar Social. (2003)

- “Fomento de la igualdad de oportunidades en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales” (Material Publicado).

Escuela Universitaria De Relaciones Laborales – U.P.V.-E.H.U. (2001-2003)

- “Plan de Igualdad de Oportunidades”.

Sindicato LAB. (2002)